



PLAN RSE

2025-2030

La RSE comme boussole, comme ADN.

Nous sommes singuliers, nous sommes différents.

Et on adore ça !

SOMMAIRE

- **Nos Valeurs** _____ p. 1,2
- **Bilan 2020 / 2023** _____ p. 3,4
- **L'environnement** _____ p. 6,7
- **Un Bilan Carbone certifié
par Greenly (06/2024)** _____ p. 8
- **Partenariat ASSE COEUR-
VERT** _____ p. 9-11
- **Social** _____ p. 12-14

Nos Valeurs

UN RAPPEL STATUTAIRE - NOUS
SOMMES UNE SOCIÉTÉ À MISSION

En tant que société à mission, notre raison d'être est inscrite dans les statuts de l'entreprise à l'article 4 :
"La mise en place de cultures et organisations en conscience, tout en développant des technologies capables de créer un impact sociétal et environnemental positif"

Article 5 : Objectifs sociaux

"Suivre un modèle de développement d'entreprise assis sur le respect de chacun et la neutralité carbone comme trajectoire principale.

Concevoir et développer des applications numériques permettant de faire progresser la notion d'éco-citoyen.

Ouvrir les perspectives concrètes d'un modèle d'entreprise durable dans le respect de son environnement"

La Loi PACTE a permis à des entreprises de devenir des "entreprises à mission" : une raison d'être --> des objectifs associés.



Nos Valeurs

UN RAPPEL STATUTAIRE - NOUS SOMMES UNE SOCIETE A MISSION

✓ **Ecologie**



✓ **Social**



✓ **Raison d'être**



✓ **Eco-citoyenneté**



✓ **Durabilité**



Intégrité, innovation et engagement :

les piliers de notre démarche.

Bilan 2020 / 2023

UNE CREATION D'ENTREPRISE SOUS LE PRISME DE LA RSE ET AUX ANTIPODES DES PRATIQUES DU MARCHÉ DES ESN

Tristan et Jonathan ont pensé **un modèle singulier**, qui est celui des shapers aujourd'hui, en tentant de répondre à 2 interrogations majeures :

- Que devons-nous ou que pouvons-nous faire pour traiter notre impact carbone en tant qu'entreprise ?
- Comment proposer un modèle dans lequel chaque salarié·e peut être acteur de sa rémunération dans le cadre d'une redistribution équilibrée de la richesse produite ?

Réponse :

Une politique en adéquation avec **nos valeurs** :

- Compensation CO2 : 21.000 € de donation
- Associations : 16.000 € de donation
- Partenariats locaux + intervention RSE : Club Foot Croix-Rousse (3.500 € de donation)
- Politique achats et gestion des déchets

Bilan 2020 / 2023

UNE CREATION D'ENTREPRISE SOUS LE
PRISME DE LA RSE ET AUX ANTIPODES DES
PRATIQUES DU MARCHÉ DES ESN

Coté consultant·e :

- Plan de développement à 4 mains : une trajectoire commune
- Droit à la formation
- Droit au changement de projet
- Mise en place d'un Forfait mobilité durable
- Politique de remboursement des Transports à 100%
- Eco-système apprenant (tutorat, mentorat, coaching)



TRAJECTOIRE

2025-2030

*On accélère la transformation RSE de l'entreprise
Objectif de neutralité carbone en 2030*

L'environnement

[shape it] AGIT POUR L'ENVIRONNEMENT

*2024 marque le début d'une nouvelle ère : nous changeons de braquet en renforçant **nos engagements** pour un monde plus durable.*

*Cette dynamique s'illustre notamment par la prolongation, jusqu'en **2030**, de notre partenariat avec **l'ASSE Cœur Vert**.*

Nos émissions de CO2

[shape it] travaille son empreinte carbone avec **Greenly**

Notre bilan carbone est une fierté pour nous :

1,89 t CO2/salarié

VS

6,4 T CO2/salarié (moyenne sectorielle)

ASSE COEUR-VERT

[shape it] a signé un partenariat jusqu'en 2028 en tant que Parrain et Partenaire Officiel

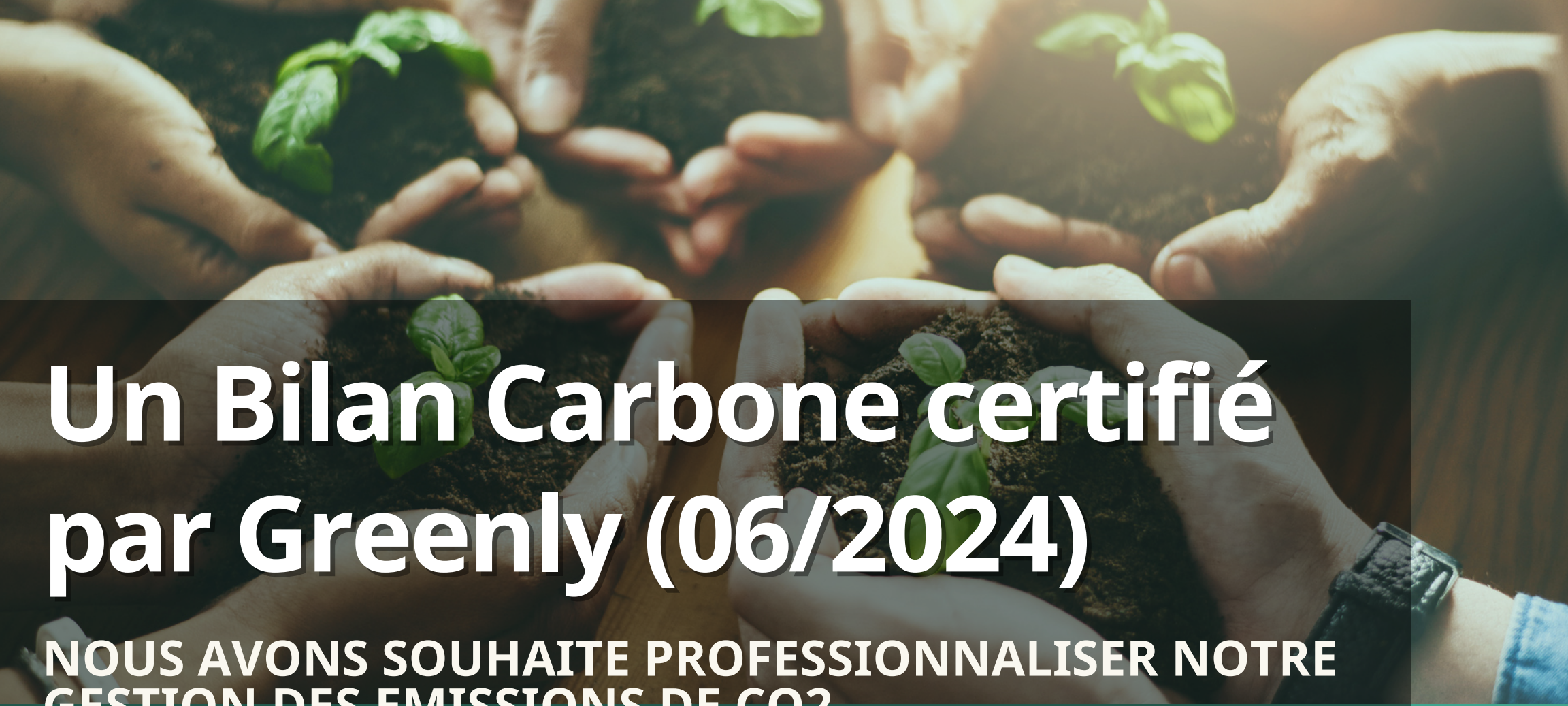
- Education au territoire
- Restauration Ecologique (plantations, tourbières)

L'environnement

[shape it] AGIT POUR L'ENVIRONNEMENT

POLITIQUE D'ENTREPRISE

- Pacte Mondial des Nations-Unies
- Charte des Achats Responsables
- EGAPRO 93/100
- Ecovadis SILVER
- Greenly ARGENT
- Politique Achats Responsables
- Communauté du Coq Vert//BPI//ADEME
- Renforcement du partenariat Coeur-Vert



Un Bilan Carbone certifié par Greenly (06/2024)

NOUS AVONS SOUHAITE PROFESSIONNALISER NOTRE
GESTION DES EMISSIONS DE CO2

[shape it] a décidé de ne pas reconduire en 2024 son travail avec la fondation Good Planet. On passe de l'artisanat à un mode plus industrialisé et précis.

Nos engagements avec Greenly :

- **Réaliser** un bilan annuel de nos émissions de CO2 avec Greenly
- **Définition** d'un Plan de Transition ambitieux avec les experts de Greenly
- **Concrètement** :
 - Evaluer, Réduire, Compenser (scopes 1 et 2)
 - Travailler sur une trajectoire de réduction des émissions de GES des scopes 1, 2 et 3

Partenariat ASSE COEUR-VERT

UN ENGAGEMENT DE 4 ANS



Citoyenneté - Santé - Environnement - Sport pour tous

Asse Cœur-Vert : qu'est-ce ?

L'association ASSE Cœur-Vert, née en **2011**, croit fermement en la solidarité. Celle qui permet aux sportifs de **se surpasser, de repousser leurs limites et de viser toujours plus haut**. C'est à travers cette valeur qu'ASSE Cœur-Vert a étendu sa mission et est devenue un acteur social engagé sur son territoire. **Santé, citoyenneté, sport** pour tous et environnement : voilà les champs d'action principaux de l'association.

Perçue comme le club de football français défendant le plus de valeurs, l'ASSE est animée par la volonté d'**incarner un rôle collectif** au cœur du département de la Loire.

Lionel Potillon, Directeur d'ASSE Cœur-Vert :

"L'AS Saint-Étienne est heureuse de nouer un premier partenariat lié à sa démarche RSE, Vert l'Avenir. Avec la RSE dans son ADN et ses statuts, **[shape it] est un exemple de société engagée et vertueuse**, à même de répondre aux défis digitaux de demain. Plusieurs actions sur le territoire mettront en exergue nos valeurs et engagements communs et nous nous en réjouissons."

Partenariat ASSE COEUR-VERT

PROGRAMME D'EDUCATION AU TERRITOIRE



[shape it] est Partenaire Officiel de l'association et Parrain du programme Vert l'Avenir !

Le Programme d'éducation au territoire en collaboration avec le Parc naturel régional du Pilat :

-Objectif : Informer le plus grand nombre à la nécessité de préserver l'environnement pour offrir aux générations futures un cadre de vie sain et agréable

-Interventions pédagogiques dans les classes primaires du Pilat et des villes-portes sur les thématiques suivantes : la forêt, l'énergie, la faune sauvage

-Accompagnement de sorties scolaires tout au long de l'année : 570 classes concernées depuis 2015

-Programme finaliste du Trophée « acteur du sport professionnel »

-Trophée du Sport et Management 2022 (Assemblée Nationale)

Partenariat ASSE COEUR-VERT



PROGRAMME DE RESTAURATION ECOLOGIQUE

Le Programme de restauration écologique :

- Réhabilitation des tourbières au cœur de la Loire** : une tourbière ayant la capacité à capter 3 à 4 fois plus de CO2 que les arbres.
- Plantation d'arbres avec l'ONF** : recherche sur de nouvelles espèces à planter en prenant compte du changement climatique en cours (quelles espèces en 2050 dans nos forêts ?).
- En association avec les jeunes du club, les enfants des communes, l'ONF, Parc naturel régional du Pilat.
- Objectif** : travailler la trajectoire de neutralité carbone et sensibiliser le jeune public.



Social

[shape it] AGIT POUR SES SALARIEES

2025 marque le début d'une nouvelle ère. Nous changeons de braquet en **accentuant nos engagements pour un monde durable.**

[shape it] s'engage sur 3 axes pour la période 2025/2028 : **développement de l'éco-citoyenneté, droits des salariés, places de la femme dans la Tech.**

ÉCO-CITOYENNETÉ

- Notre application mobile : lancement septembre 2025
- Achats inclusifs et responsables (réseau GESAT)

DROIT DES SALARIÉS

- 2026 : mise en place d'un dispositif "Prime de Partage de la Valeur"
- Handicap en entreprise : grande cause 2026
- Changement de projet, Droit à la Formation



Social

[shape it] AGIT POUR SES SALARIEES

PLACE DE LA FEMME DANS LA TECH

- Egapro à 93/100 en 2023
- Egapor à 93/100 en 2024
- Objectif 95/100 en 2025
- Recherche d'une association permettant de promouvoir la place des femmes dans la Tech

LA PLACE DES FEMMES DANS L'IT

Automne 2024 : Démarrage d'une enquête interne qui permettra de comprendre les raisons qui ont poussé des femmes à rejoindre notre entreprise.

Un groupe de travail a alors été mis en place en 2025 pour travailler sur :

- **l'amélioration des conditions de travail des femmes** en ESN/SSII.
- **la mise en place de nouveaux processus et droits** permettant d'attirer davantage de femmes ingénieures en informatique ou de femmes en reconversion vers les métiers de l'IT.
- **l'anticipation des sujets** qui ne sont pas encore légions chez nous : préparer les futurs retours de congés maternité ou de congés parentaux.



Social

[shape it] AGIT POUR SES SALARIEES

T4 2025 / T1 2026 : nous cherchons à nouer **un partenariat avec une association lyonnaise** qui a pour objet de favoriser la place des femmes dans la Tech.

AU SEIN DE [SHAPE IT], QUELQUES CHIFFRES :

- EGAPRO 2023 : 93/100
- 24% de femmes dans nos effectifs :
--> objectif de 30% d'ici fin 2026 à construire avec le groupe de travail



[shape it]

2025-2030

Transformons l'Ordinaire en Extraordinaire !