https://shape-it.io/poste/devops-3

DevOps/SysOps expérimenté

Organisme employeur
Shape it

Type de poste
Temps plein

Date de début du poste
Février 2023

Durée du contrat
CDI

Secteur
Retail / Assurance / Banque

Lieu du poste
Lille

Horaires
9h-18h

Salaire de base
Notre aventure, votre futur 43000

Date de publication
décembre 13, 2022

Valide jusqu'au
30.06.2023

Nous connaître
[shape it] est une société de conseil en IT créée en août 2020 qui regroupe 70 salarié·es à ce jour : une ESN qui se veut résolument différente.

Promis, c'est possible, il suffit de raisonner en fonction de notre impact environnemental et social. Une boussole unique, sans compromis.

Un ADN simple : 5 engagements clés pour l'environnement inscrits dans les statuts de la société. Comme ça, c'est clair.

Pour commencer, nous, on pense à Vous et à notre empreinte sur l'environnement. Classique : Evaluer, Réduire, Compenser notre empreinte CO2. En clair : on est sur une exigence de **neutralité carbone** au niveau de la société. Et concernant chaque shaper (si tu nous rejoins, toi aussi tu deviendras un shaper), [shape it] compense l'empreinte carbone VIE PRO & VIE PERSO. **++ si tu fais des efforts sur ton empreinte personnelle et que tu fais économiser à la planète des t de CO2: on te récompense avec des primes !**

[shape it] va encore plus loin : chaque année, au moment de ton bilan annuel, tu auras la possibilité de réaliser un **don de 500€ à une Association** de ton choix. Que tu soutiennes Greenpeace, la Ligue de Protection des Oiseaux, la Croix-Rouge ou encore Les Restos du Cœur. TU choisis.

Au niveau salarié·e, on propose de régler définitivement les questions sensibles dès le départ en totale transparence :

- **Droit au changement de projet**: un process simple, un droit véritable, on acte d'une date de sortie, tout simplement
- **Droit à augmentation**: 2% par an automatique imposable à l'employeur si tu réalises plus de 200 jours de projet dans l'année. Et cela ne préjuge pas de ce que le Bilan Annuel décidera
- **Droit à la formation**: 1 formation auprès d'un véritable organisme (pas Jean-Pierre ton collègue, et pas le soir de 18h à 20h) dans ta première année. Puis, tous les 12 à 15 mois.

Si tu partages nos idées et combats et que tu aimes ton métier dans l'IT,**rejoins la communauté des shapers.**

Welcome home !

Le poste qu'on te propose
Au sein d'une équipe agile composée de scrum masters, de développeurs et de testeurs, ta mission consiste à créer le lien entre les Ops, les développeurs et les équipes métier. Et mettre en place tous les systèmes d'automatisation nécessaires à l'équipe.
– Coordonner les systèmes de mise en production du code à développer- Porter la

vision DevOps au sein de l'équipe notamment la communauté de DevOps
– Etre garant-e des exigences non fonctionnelles.
-Assurer de la robustesse de l'application, de l'assemblage de la solution en mettant en place des tests de sécurité
-Définir et Implémenter des indicateurs, des tableaux de bord de suivi.

Qualifications

- Bonnes connaissances du développement (Java, C#, Php ou autre) et de l'administration Système et Réseau
- Compréhension des problématiques de production : l'OPS !
- Maîtrise des outils et pratiques DevOps (Intégration Continue, Provisioning d'Environnement, Automatisation des Déploiements, Automatisation des Tests (Tests de Sécurité ou de Performance …)
- Connaissance des failles de sécurité, injection SQL, faille XSS, sécurisation d'api, Fortify, OWASP ZAP
- Excellent relationnel
- Team Player
- Bienveillance

Avantages du poste
[**shape it**] propose :

- Une rémunération attractive
- Une mutuelle haut de gamme ALAN
- Une formation ou certification dans l'année de ton arrivée
- Des titres Swile (10 euros dont 5,55 euros à la charge de l'employeur)
- 1 à 3 jours de télétravail par semaine (sous conditions) : tu peux même venir travailler à l'Agence avec nous (on paie le déj)
- 100% des frais de transport en communs remboursés ou un forfait mobilité durable (33,33 euros par mois si tu utilises ton vélo ou ta trottinette ou tes.. pieds)
- De nombreux events: sorties au musée sur le temps de midi, soirée bière/foot, diner, concours de pétanque, karting (élec), etc..

Contacts

- Une fois que tu auras soumis ton CV, nous prendrons le temps de l'examiner et de revenir vers toi (même en cas de refus)
- Ensuite, notre CTO t'appellera pour faire un premier point et s'assurer que ce que l'on a à offrir peut te convenir (et vice-versa)
- Puis tu seras convié.e à un entretien dans nos locaux afin de discuter technique et voir ce que donnerait une collaboration
- Après cela tu rencontreras un des deux fondateurs : Tristan ou Jonathan
- On parlera de ton avenir, de tes attentes