



<https://shape-it.io/poste/scrum-master-2-2>

Data Engineer (Spark, Scala)

Nous connaître

[shape it] est une société de conseil en IT créée en août 2020 qui regroupe 70 salarié-es à ce jour : une ESN qui se veut résolument différente.

Promis, c'est possible, il suffit de raisonner en fonction de notre impact environnemental et social. Une boussole unique, sans compromis.

Un ADN simple : 5 engagements clés pour l'environnement inscrits dans les statuts de la société. Comme ça, c'est clair.

Pour commencer, nous, on pense à Vous et à notre empreinte sur l'environnement. Classique : Evaluer, Réduire, Compenser notre empreinte CO2. En clair : on est sur une exigence de **neutralité carbone** au niveau de la société. Et concernant chaque shaper (si tu nous rejoins, toi aussi tu deviendras un shaper), [shape it] compense l'empreinte carbone VIE PRO & VIE PERSO. ++ **si tu fais des efforts sur ton empreinte personnelle et que tu fais économiser à la planète des tonnes de CO2: on te récompense avec des primes !**

[shape it] va encore plus loin : chaque année, au moment de ton bilan annuel, tu auras la possibilité de réaliser un **don de 500€ à une Association** de ton choix. Que tu soutiennes Greenpeace, la Ligue de Protection des Oiseaux, la Croix-Rouge ou encore Les Restos du Cœur. TU choisis.

Au niveau salarié-e, on propose de régler définitivement les questions sensibles dès le départ en totale transparence :

- **Droit au changement de projet:** un process simple, un droit véritable, on acte d'une date de sortie, tout simplement
- **Droit à augmentation:** 2% par an automatique imposable à l'employeur si tu réalises plus de 200 jours de projet dans l'année. Et cela ne préjuge pas de ce que le Bilan Annuel décidera
- **Droit à la formation:** 1 formation auprès d'un véritable organisme (pas Jean-Pierre ton collègue, et pas le soir de 18h à 20h) dans ta première année. Puis, tous les 12 à 15 mois.

Si tu partages nos idées et combats et que tu aimes ton métier dans l'IT, **rejoins la communauté des shapers.**

Welcome home !

Le poste qu'on te propose

Nous recherchons un Data Engineer confirmé qui aura pour missions de prendre en charge des tâches de développement sur des projets de build et d'intervenir sur le maintien en condition opérationnelle du Datalake.

Qualifications

Les compétences clés recherchées sont :

Organisme employeur

Shape it

Date de début du poste

Février 2023

Durée du contrat

CDI

Secteur

Retail / Assurance / Banque

Lieu du poste

Lyon

Horaires

9h-18h

Salaire de base

Notre aventure, votre futur
39000 - Notre aventure, votre futur
48000

Date de publication

décembre 18, 2022

Valide jusqu'au

30.06.2023

- Des compétences solides **Spark (Scala)** requises (job, scripting, déploiement). Python est un plus, Kafka également.
- Une bonne connaissance des services Data Azure batch et streaming serait appréciée (Data Factory, HDInsight, Synapse, Stream Analytics ...). La plateforme étant déployée sur un **Cloud Azure multi-régions**.
- Des connaissances des outils Azure DevOps et déploiements automatisés serait appréciées également.
- Enfin, la maîtrise de l'anglais est indispensable, parlé et écrit, car l'environnement de travail est international

Avantages du poste

[shape it] propose :

- Une rémunération attractive
- Une mutuelle haut de gamme ALAN
- Une formation ou certification dans l'année de ton arrivée
- Des titres Swile (10 euros dont 5,55 euros à la charge de l'employeur)
- 1 à 3 jours de télétravail par semaine (sous conditions) : tu peux même venir travailler à l'Agence avec nous (on paie le déj)
- 100% des frais de transport en communs remboursés ou un forfait mobilité durable (33,33 euros par mois si tu utilises ton vélo ou ta trottinette ou tes.. pieds)
- De nombreux events: sorties au musée sur le temps de midi, soirée bière/foot, dîner, concours de pétanque, karting (élec), etc..

Contacts

- Une fois que tu auras soumis ton CV, nous prendrons le temps de l'examiner et de revenir vers toi (même en cas de refus)
- Ensuite, notre CTO t'appellera pour faire un premier point et s'assurer que ce que l'on a à offrir peut te convenir (et vice-versa)
- Puis tu seras convié.e à un entretien dans nos locaux afin de discuter technique et voir ce que donnerait une collaboration
- Après cela tu rencontreras un des deux fondateurs: Tristan ou Jonathan
- On parlera de ton avenir, de tes attentes